


Les outils du manager

Rédiger un plan de formation

 **PUBLIC** ► Toute personne impliquée dans l'élaboration d'une partie ou de la totalité du plan de formation

 **OBJECTIFS** ► Maîtriser les étapes-clés de l'élaboration du plan, du recueil des besoins à la consultation des représentants du personnel
Déterminer le dispositif de départ en formation correspondant à chaque besoin
Mesurer les incidences budgétaires

 **DURÉE**
2 jours



 **CONTENU**

La place du plan de formation

- Lier le plan de formation à la stratégie de l'entreprise
- Comprendre l'articulation du plan avec le DIF, le CIF, période de professionnalisation

Construire le plan de formation en conformité avec la loi : les étapes-clés

- Recenser les besoins
- Mettre en œuvre les outils de recueil des besoins : entretien professionnel, entretien d'évaluation, bilan de compétences...
- Analyser et traduire les besoins
- Recourir aux dispositifs : DIF, professionnalisation
- Utiliser les outils : VAE, bilan de compétences...
- La présentation
- Comprendre la typologie des actions de formation : adaptation au poste de travail, évolution des emplois, développement des compétences
- Classer les différentes actions
- Élaborer la nouvelle architecture de son plan
- Définir le budget et financer le plan
- Procéder au chiffrage du plan

- Intégrer les répartitions budgétaires et les conditions d'imputabilité
- Optimiser les relations avec son OPCA
- Rechercher des financements complémentaires
- Évaluer le coût des départs en formation hors temps de travail

Valider et promouvoir le plan

- Consulter les représentants du personnel
- Maîtriser la procédure de consultation
- Quels documents communiquer ? Sous quels délais ?
- Mesurer la portée de la consultation, notamment en matière fiscale
- Vendre le plan en interne

Mettre en œuvre le plan

- Pratiquer l'achat de formation
- Faire vivre le plan de formation
- Organiser le suivi administratif et logistique du plan
- Évaluer les résultats

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Apports méthodologiques
Exemples - Mise en situation - Analyse
Animation participative

SERVICE INFOS

02 99 52 54 52 ou 02 96 58 69 86
www.afpi-bretagne.com