


Le droit du travail

 **PUBLIC** ▶ Toute personne souhaitant posséder les connaissances de base en droit du travail

 **OBJECTIFS** ▶ Savoir placer le droit du travail dans la hiérarchie du droit
Acquérir une vision logique du droit sur les événements courants de la relation employeur/employé (convention collective, règlement, contrat, subordination, représentation, horaires, absences, démission, licenciement, ...)

 **DURÉE**
4 jours



 **CONTENU**

L'environnement social de l'entreprise

- Hiérarchie des textes
- Règlement intérieur
- Organismes sociaux et fiscaux
- Représentation du personnel
- Fonctionnement, rôles, droits et obligations
- Protection des membres élus

Le contrat de travail

- Formalités et registres obligatoires
- Les différents types de contrat

Exécution du contrat de travail

- Organisation et durée du travail
- Application des Lois Aubry
- Respect des dispositions prévues au contrat
- Modification et suspension du contrat de travail et conséquences
- Les congés

Gestion de fautes et manquements

- Caractéristiques et hiérarchie des fautes
- Différents types de sanctions
- Procédure et mise en œuvre des sanctions

Rupture du contrat de travail

- De droit, à l'arrivée du terme
 - à l'initiative du salarié
 - à l'initiative de l'employeur

- Au cours de la période d'essai
- Rupture conventionnelle
- Solde de tout compte

Responsabilité de l'entreprise

- En matière d'hygiène et sécurité
- En matière sociale
- Responsabilité pénale du chef d'entreprise
- Responsabilité de l'encadrement et conséquences

Le bilan social

- Définition et obligations
- Contenu
- Outil de gestion et de prévention

Les conflits du travail

- Les conflits collectifs : droits, obligations et interdictions des salariés et de l'entreprise
- Les conflits individuels : la transaction, le Conseil des Prud'hommes

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Le formateur réalise les apports et propose aux stagiaires des exercices d'application
Conseils personnalisés

SERVICE INFOS

02 99 52 54 52 ou 02 96 58 69 86
www.afpi-bretagne.com